Statushouders op de werkvloer



Zoekt u gemotiveerde mensen die uw organisatie kunnen versterken? Statushouders zijn nieuwe inwoners van uw gemeente die hun talenten willen inzetten en snel een bijdrage willen leveren op de werkvloer.
In de nieuwe pilot van gemeente Wijchen en WerkBedrijf helpen we statushouders sneller aan het werk. We combineren inburgering en werk vanaf het begin, zodat statushouders eerder ervaring kunnen opdoen en de taal in de praktijk leren. Ontdek wat het werken met een statushouder voor uw organisatie kan betekenen en hoe wij u daarbij kunnen helpen.

Statushouders: mensen die mee willen doen

Een statushouder is iemand met een verblijfsvergunning die in Nederland mag wonen en werken. Ze komen uit verschillende landen en hebben allemaal een eigen verhaal. Eén ding hebben ze gemeen: ze willen een nieuwe start maken en actief meedoen op de werkvloer. WerkBedrijf ondersteunt statushouders die gekoppeld zijn aan een gemeente en een woning hebben gekregen. Ze starten met hun inburgering en zijn klaar om stappen te zetten richting werk.

Welke voordelen levert het op?

- Gemotiveerde en loyale collega's
- Een oplossing voor personeelskrapte
- Nieuwe kennis en vakmanschap
- Een bijdrage aan een goede start in Nederland
- Financiële voordelen

WERKBEDRIJF
RIJK VAN NIJMEGEN

Statushouders op de werkvloer

Een kans voor uw organisatie

Op de werkvloer

Statushouders kunnen in veel functies aan de slag: van productie en logistiek tot zorg, horeca, groen, techniek en administratie. Belangrijk is dat het werk past bij iemands ervaring, mogelijkheden en ontwikkelingskansen.

U kunt op verschillende manieren een statushouder een plek bieden:

- **Regulier werk:** een baan binnen uw organisatie.
- **Leerwerkplek:** meelopen en werkervaring opdoen. Met behoud van uitkering (drie tot zes maanden).
- **Taalstage:** de Nederlandse taal oefenen op de werkvloer. De nadruk ligt op leren. Met behoud van uitkering (drie maanden).
- **Proefplaatsing:** twee maanden kennismaken in de praktijk. Met behoud van uitkering en zonder arbeidsovereenkomst.

Hoeveel uur kan iemand bij u werken?
Het aantal uur dat een statushouder kan werken varieert van enkele dagdelen tot fulltime. Dit hangt onder andere af van de fase van de inburgering waarin iemand zit. Wij denken graag met u mee wat in uw situatie haalbaar en passend is.

Hoe ondersteunt WerkBedrijf u?

Wij staan kosteloos klaar voor u én de statushouder. Dat doen we op verschillende manieren:

Advies over financiële voordelen

- Loonkostensubsidie
- Werkgeversbonus
- Advies over subsidies voor scholing, zoals de SOWIS-subsidie

Ondersteuning bij ontwikkeling

- Jobcoaching op de werkvloer
- Taal op de werkvloer en (vak)taalondersteuning
- Scholing en ontwikkelmogelijkheden

Ondersteuning voor uw bedrijf

- Persoonlijke matching met iemand die bij uw organisatie past
- Trainingen over samenwerken met anderstaligen en cultuursensitief werken
- Sparren en advies over cultuurverschillen, begeleiding en duurzame inzetbaarheid

Heeft u interesse?

Neem gerust contact op met ons. Wij denken graag met u mee over de mogelijkheden binnen uw organisatie.

Denis de Vries
Consulent Bedrijfsdienstverlening
d1.de.vries@wbrn.nl
06 - 28 42 30 39

Andre Tempel
Consulent Bedrijfsdienstverlening
a.tempel@wbrn.nl
06 - 29 65 22 57

WERKBEDRIJF
RIJK VAN NIJMEGEN