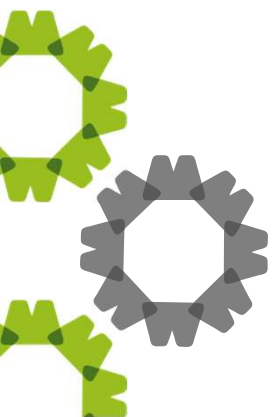


Welkom bij het ondernemersevent

INCLUSIEF ONDERNEMEN: MEER DAN EEN VINKJE!



Wat gaan we vandaag doen?



Kansen en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt – Rens Kezer



Martin Kniest



Paneldiscussie



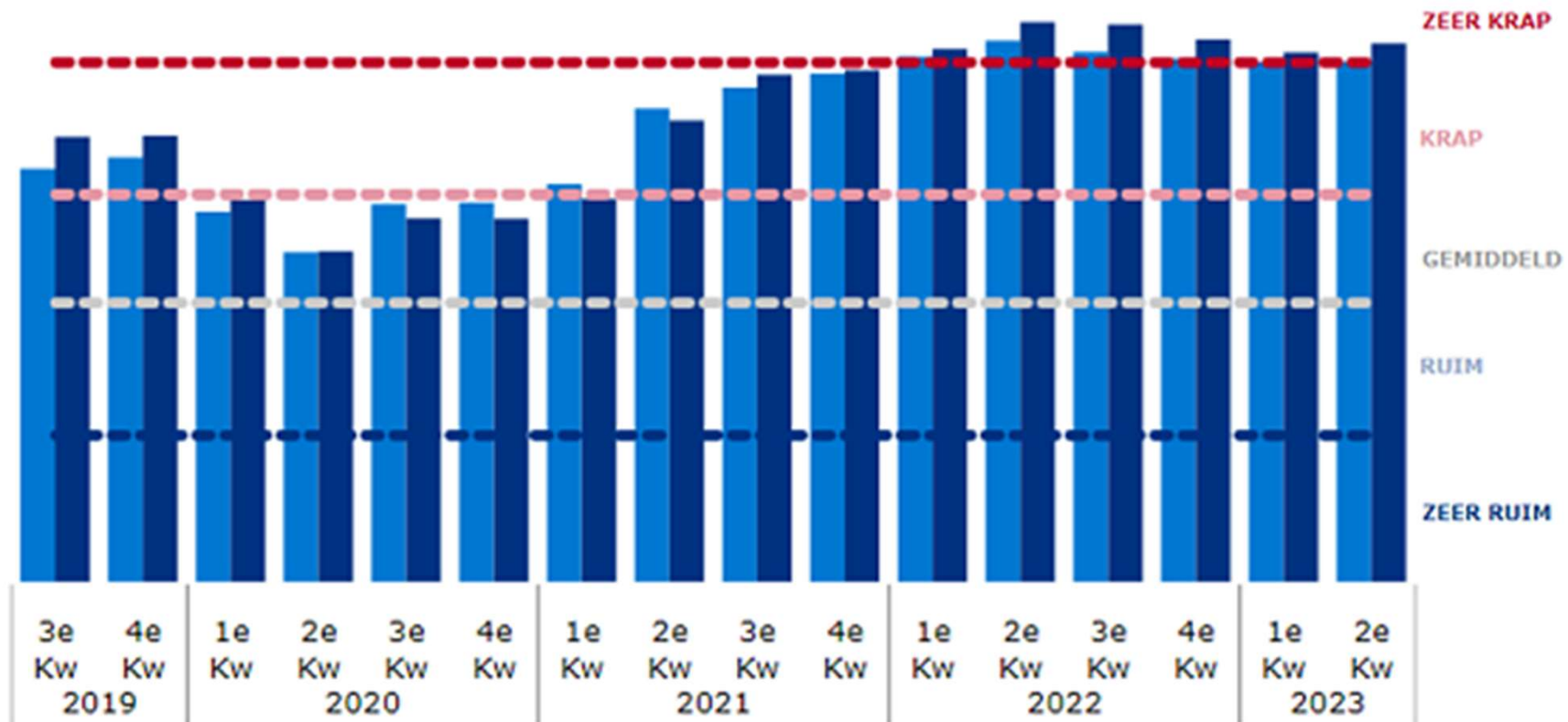
Borrel

Kansen en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt

Met dank aan Jörgen Zegel, arbeidsmarktadviseur bij UWV



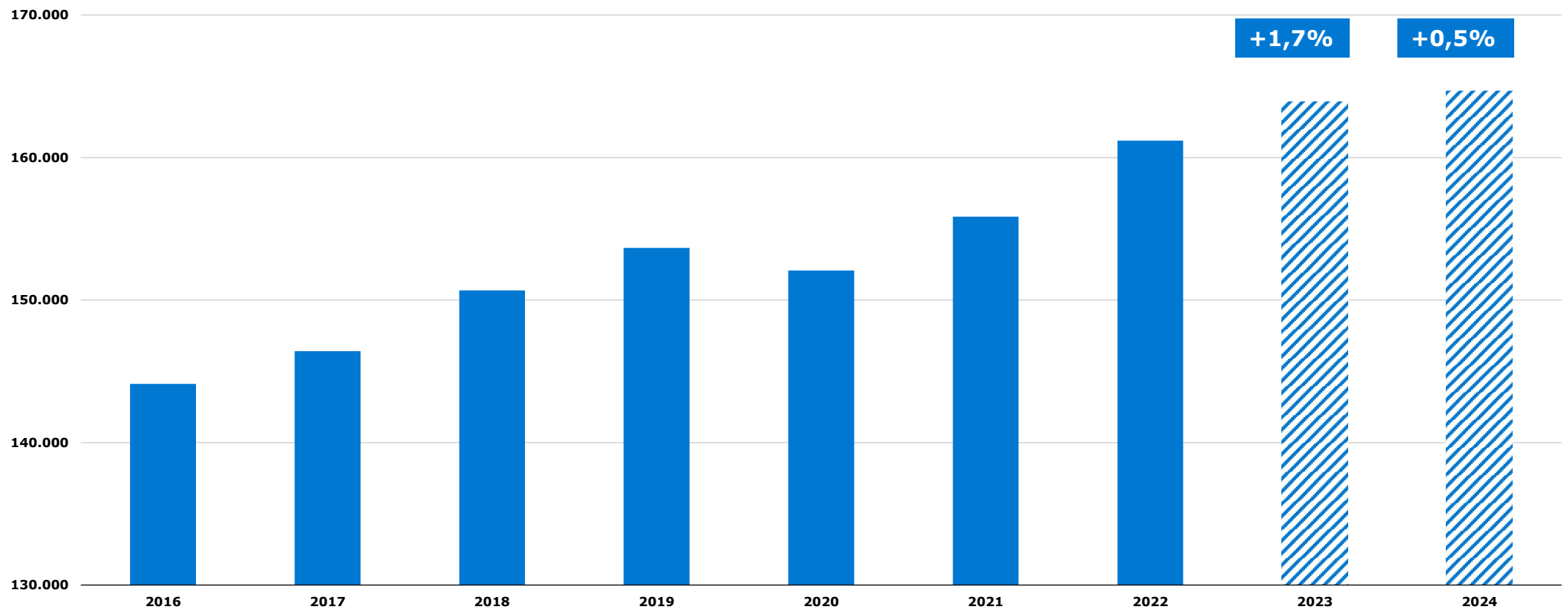
Spanning op de arbeidsmarkt van Rijk van Nijmegen: *zeer krap, maar daalt sinds medio 2022*



Bron: UWV

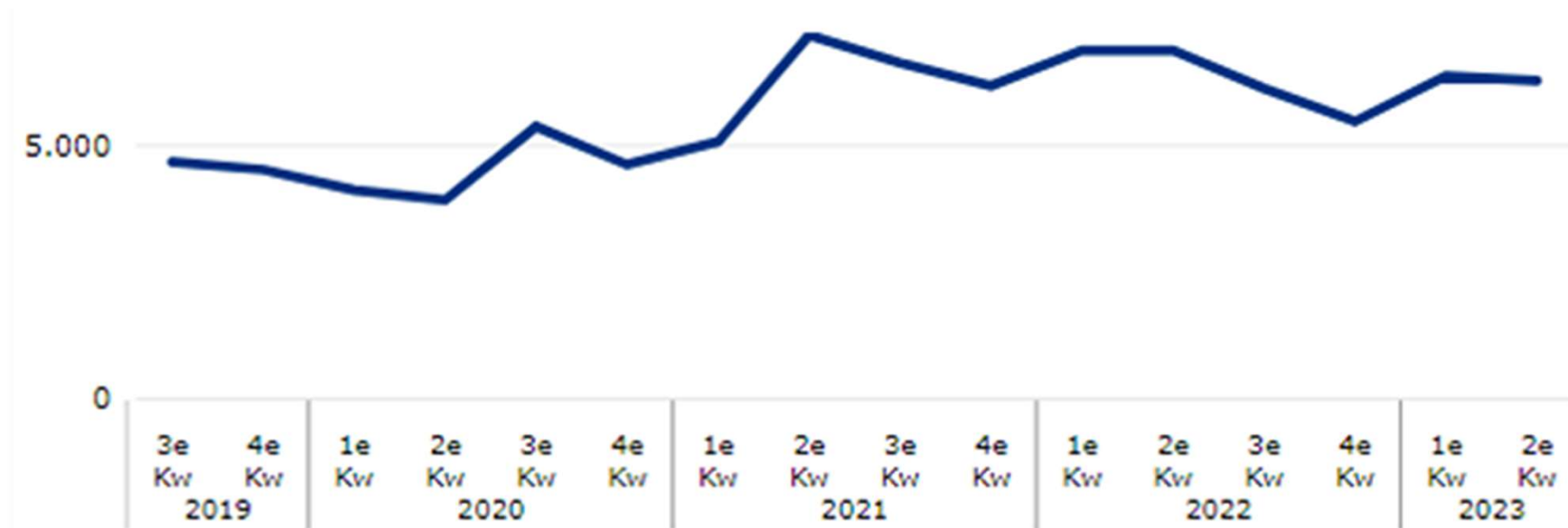
■ Nederland ■ Rijk van Nijmegen

Aantal banen van werknemers in Rijk van Nijmegen: *historisch hoog, maar groei vlakt af*



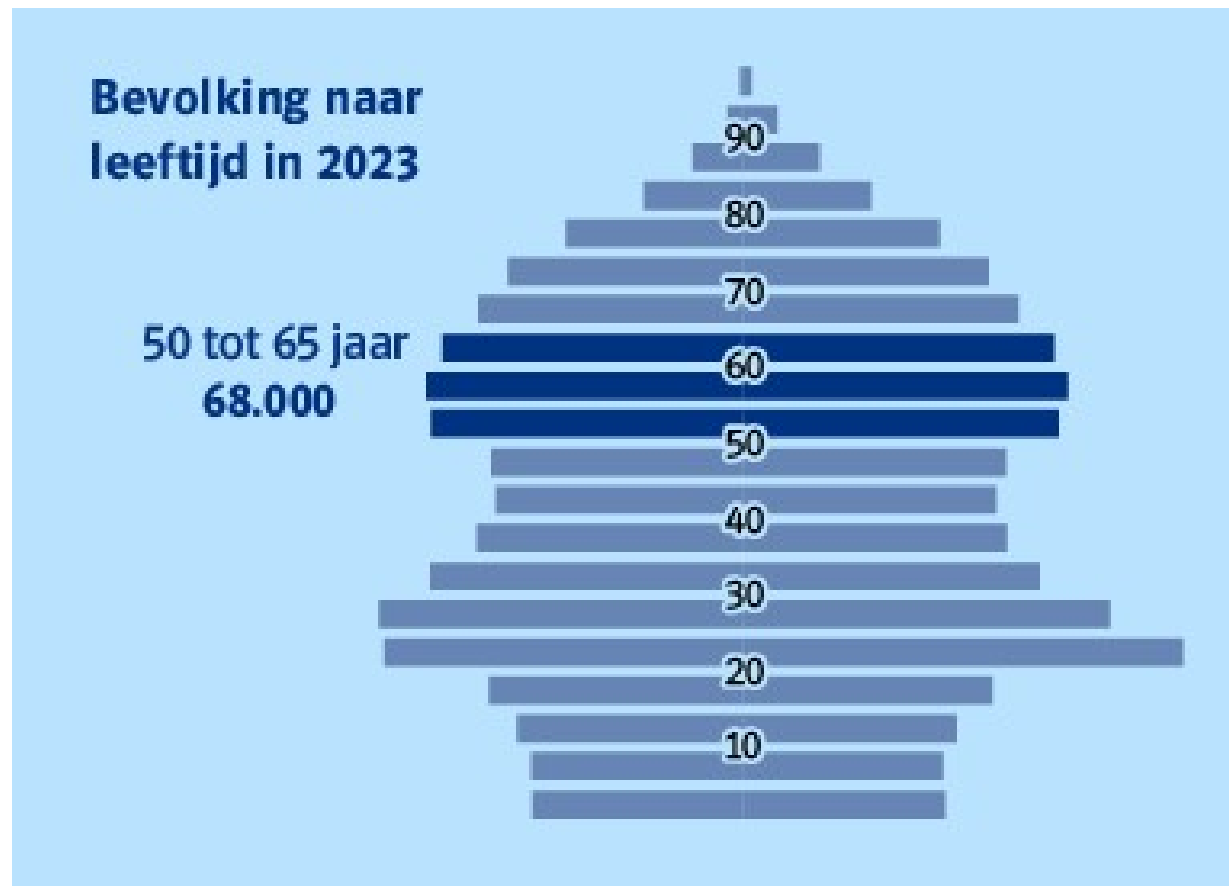
Vacatures in Rijk van Nijmegen: *stabiliseert vanaf medio 2021*

Aantal ontstane vacatures in Rijk van Nijmegen



Bron: UWV

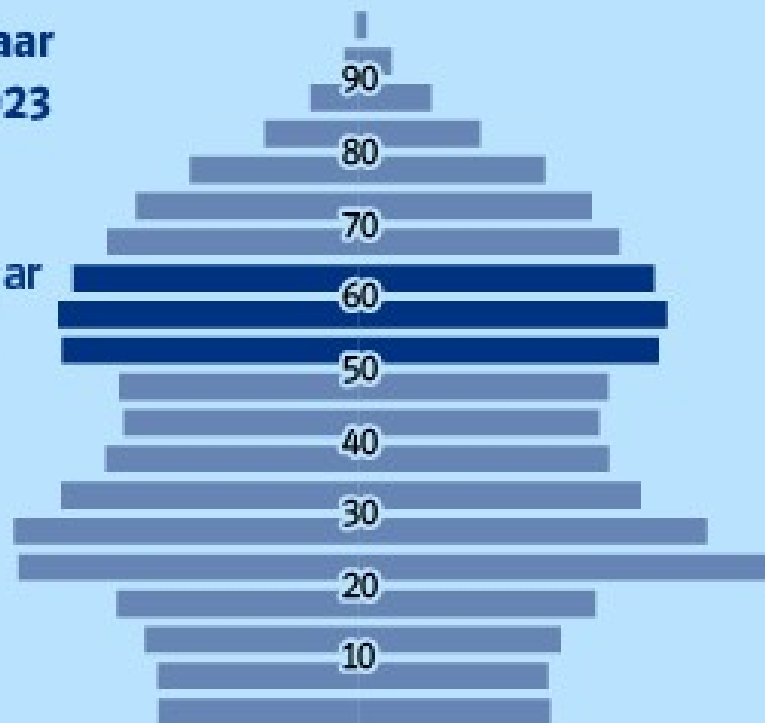
Leeftijdsopbouw inwoners Rijk van Nijmegen: *vergrijzing én vergroening?*



1 op de 10 werknemers is 60+

Bevolking naar leeftijd in 2023

50 tot 65 jaar
68.000



Sectoren met hoogste percentage 60-plussers



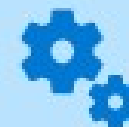
Transport & logistiek

18%



Openbaar bestuur

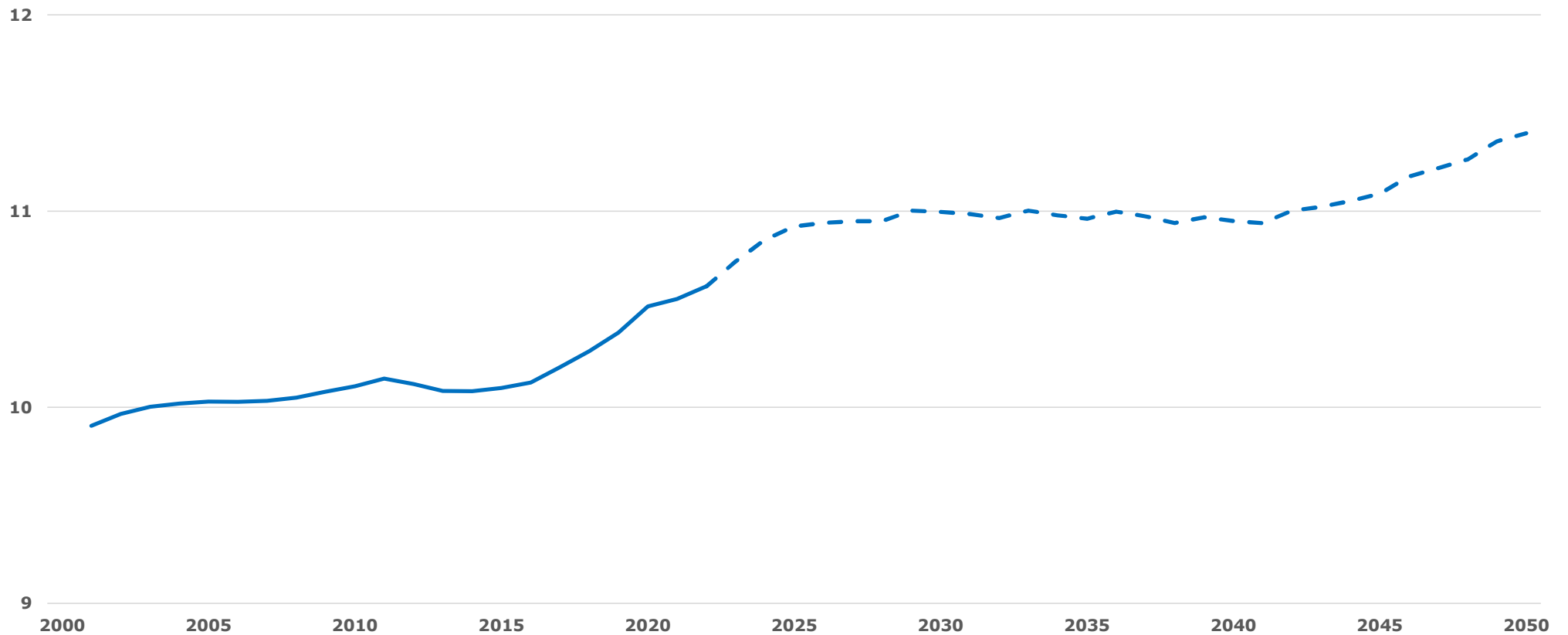
16%



Industrie

14%

Aantal inwoners van 20 jaar tot AOW-leeftijd in Nederland stabiliseert vanaf 2025



Personeelstekorten aanpakken

34 oplossingen voor werkgevers



Nieuw talent aanboren




Werk anders organiseren





Binden en boeien


34 oplossingen voor werkgevers





Nieuw talent aanboren


 **Laagdrempelig kennismaken**


 **Studenten interesseren**


 **Kijk naar skills**


 **Focus op talent en minder op functie**


 **Werven via open hiring**


 **Werven in andere regio's**


 **Werven in het buitenland**


 **55-plussers werven**


 **Inzet gepensioneerden**


 **Inzet mensen met een arbeidsbeperking**


 **Inzet statushouders**


 **Talent binnen eigen organisatie**


 **Nieuw personeel zelf opleiden**


 **Jobcarving en functiecreatie**


 **Banen en taken combineren**


 **Meer uren werken mogelijk maken**


 **Openstaan voor kleine contracten**


 **Duobanen**

 **Leerling-gezel-meester structuur**


 **Samenwerking op gebied van personeel**

 **Inzet technologie**


 **Aanpak administratieve belasting**





Werk anders organiseren





Binden en boeien


 **Aandacht voor vitaliteit**


 **Fysieke belasting verminderen**


 **Aandacht voor werktijden en roosters**


 **Tevreden en betrokken medewerkers**


 **Werkdruk verlichten**


 **Arbeidsvoorwaarden op orde**


 **Personeel faciliteren**

 **Ondersteunen bij geldzorgen**


 **Stimuleren van leren en ontwikkelen**

 **Aandacht voor sfeer en cultuur**

 **Goede onboarding**

 **Employer branding**

11



Interessante links

[Regio in Beeld 2023 Rijk van Nijmegen](https://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/ regio/rijk-van-nijmegen/regio-in-beeld-2023)

(<https://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/ regio/rijk-van-nijmegen/regio-in-beeld-2023>)

[Arbeidsmarktprognoses 2023 en 2024](https://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/prognose-trends/minder-banengroei-in-2023-en-2024)

(<https://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/prognose-trends/minder-banengroei-in-2023-en-2024>)

[Werving en behoud van personeel \(werk.nl\)](https://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/werving-behoud)

(<https://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/werving-behoud>)

[34 oplossingen voor personeelstekorten \(werk.nl\)](https://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/werving-behoud/34-oplossingen-voor-personeelstekorten)

(<https://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/werving-behoud/34-oplossingen-voor-personeelstekorten>)

Tip: [Coalitie voor Technologie en Inclusie – over technologie voor een inclusieve arbeidsmarkt](https://www.technologievoorinclusie.nl/)

(<https://www.technologievoorinclusie.nl/>)

Inclusief Ondernemers Netwerk (ION)



www.ion-netwerk.nl



Martin Kniest





Martin Kniest

Bekijk de presentatie op www.martinkniest.nl

Paneldiscussie



Ons panel

Gespreksleider: Theo Duijker

W Jeanne van de Klok – WIL Groep

W Peter van Anrooij – 2dA

W Luca Duppen – CNV Jongeren

W Aline van Wel - ervaringsdeskundige

W Imo Selen – Forta4u



Stelling 1

Iedere organisatie leent zich voor inclusief ondernemen



Stelling 2

**Inclusief ondernemen is
meer dan een vinkje**



Stelling 3

**Zonder begeleiding is inclusief
ondernemen gedoemd te mislukken**





Bedankt voor uw komst!

INCLUSIEF ONDERNEMEN: MEER DAN EEN VINKJE!

