

RECHTEN EN PLICHTEN ALS JE JONGER BENT DAN 27 JAAR EN EEN PARTICIPATIEWET UITKERING HEBT OF AANVRAAGT

't Werkt voor iedereen!

Je bent bij WerkBedrijf terecht gekomen, omdat je een uitkering op grond van de Participatiewet hebt aangevraagd bij de gemeente. WerkBedrijf helpt de gemeente bij het uitvoeren van de Participatiewet. En WerkBedrijf helpt jou bij het vinden en behouden van werk. Om de Participatiewet uitkering te krijgen én te houden zijn er regels en afspraken, waaraan jij je moet houden. Dat zijn jouw plichten. Maar ook de gemeente en WerkBedrijf moeten zich aan regels houden en dat zijn weer rechten van jou!

Uitgangspunten Participatiewet

- ▶ Voor de Participatiewet geldt: werk gaat voor inkomen. Dat wil zeggen dat betaald werk voorop staat. Als je kunt werken, dan moet je door te werken in je onderhoud voorzien. Als je genoeg uren werkt, heb je geen (aanvullende) uitkering nodig.
- ▶ Ben je jonger dan 27 jaar dan moet je terug naar school als je in staat bent om dagonderwijs te volgen. Zeker als je nog geen startkwalificatie hebt (havo, vwo of mbo 2), moet je terug naar school als dat haalbaar voor je is.
- ▶ Kun je niet (terug) naar school en heb je nog geen werk of onvoldoende inkomen om van te leven? Dan heb je recht op een bijstandsuitkering. Je moet dan wel aan alle voorwaarden voldoen.
- ▶ Tegenover het recht op bijstand staan verplichtingen, jouw plichten. Houd je je daar niet aan? Dan heeft dat gevolgen voor de (hoogte van de) uitkering.

In dit document vind je meer informatie over jouw rechten en plichten.

Aangemeld bij WerkBedrijf en nu?

WerkBedrijf zal je uitnodigen voor een gesprek. Vanaf jouw aanvraag voor de uitkering gaat de verplichte zoekperiode van vier weken in. In die vier weken moet je actief zoeken naar werk en/of een opleiding. Na deze zoekperiode kun je de uitkering pas definitief aanvragen. Als je aanvraag compleet is besluit de gemeente binnen maximaal acht weken of je recht hebt op de uitkering. Je krijgt hier een brief over. Bij de aanvraag moet je bewijzen wat je gedaan hebt om werk te vinden. Als je genoeg hebt gedaan en aan de andere voorwaarden voldoet, dan heb je recht op een uitkering, ook over de zoekperiode. Heb je niet genoeg gedaan? Dan heeft dat gevolgen voor (de hoogte van) je uitkering.

Soms geldt er geen verplichte zoekperiode. Bijvoorbeeld als je een medische urenbeperking hebt of uiterlijk een jaar voorafgaand aan de aanvraag ingeschreven stond bij het praktijkonderwijs of voortgezet speciaal onderwijs. Tijdens het gesprek bij WerkBedrijf hoor je of voor jou een verplichte zoekperiode naar werk van vier weken geldt. Is dat niet het geval? Dan wordt je aanvraag van de uitkering meteen in behandeling genomen. Je moet dan wel alle gevraagde documenten toesturen naar de gemeente. En je moet een geldig ID-bewijs hebben. Ook moet je meewerken aan het plan van aanpak. Als je aanvraag compleet is besluit de gemeente binnen maximaal acht weken of je recht hebt op de uitkering.

RECHTEN

Recht op een bijstandsuitkering

Je hebt recht op een algemene bijstandsuitkering als je voldoet aan de voorwaarden. De belangrijkste voorwaarde is dat je niet genoeg inkomen of vermogen hebt om van te kunnen leven. Heb je recht op een andere uitkering (bijvoorbeeld een WW-uitkering)? Dan heb je meestal geen recht op bijstand.

Recht op steun bij het vinden van werk en de inzet van voorzieningen

Je hebt recht op steun bij het vinden van werk en op de inzet van voorzieningen die WerkBedrijf noodzakelijk vindt daarbij. Voorzieningen zijn bijvoorbeeld scholing, loonkostensubsidie en jobcoaching. Of er een voorziening wordt ingezet en welke is afhankelijk van jouw situatie.



Meer informatie hierover staat op de website van WerkBedrijf en in de Re-integratieverordening Participatiewet Rijk van Nijmegen en de bijbehorende beleidsregels.

PLICHTEN

Vanaf het moment dat jij je bij WerkBedrijf meldt voor een uitkering gelden voor jou de volgende verplichtingen:

Arbeidsplicht

Je moet er alles aan doen om werk te krijgen, te accepteren en te behouden. Daarbij gaat het om algemeen geaccepteerde arbeid. Dat is werk dat niet precies hoeft aan te sluiten bij jouw opleiding, ervaring en wensen. Dus bijvoorbeeld als je een hbo-opleiding hebt moet je ook banen op mbo-niveau of lager aanvaarden. Je moet ook vaak genoeg solliciteren. Verder moet je je inschrijven bij uitzendbureaus als WerkBedrijf dit vraagt. Je moet bereid zijn te reizen voor je werk en zelfs te verhuizen als het werk niet binnen 3 uur reizen per dag te vinden is. Ook moet je je in een sollicitatiegesprek correct gedragen en zorgen dat je netjes voor de dag komt.

Re-integratieplicht

Je moet meewerken aan de ondersteuning van WerkBedrijf. Dit betekent dat je gebruik moet maken van de voorzieningen die je aangeboden krijgt. En dus ook dat je mee moeten werken aan onderzoek om te bepalen wat jouw arbeidsmogelijkheden zijn. Ook moet je tijdens zo'n onderzoek de vragen zo goed mogelijk beantwoorden. Bijvoorbeeld over je opleiding en werkverleden, je gezinssituatie, je mogelijkheden en beperkingen en allerlei andere zaken die van belang zijn voor het vinden en behouden van werk.

Ben je onder de 27 jaar? Dan moet je ook meewerken aan het opstellen, evalueren en bijstellen van een plan van aanpak. Hierin staat welke ondersteuning je krijgt van WerkBedrijf en wat jouw verplichtingen zijn gericht op arbeidsinschakeling (aan het werk gaan). En ook wat de gevolgen zijn als jij je niet houdt aan die verplichtingen.

Uitzonderingen en ontheffingen

Alleen wanneer je volledig en blijvend arbeidsongeschikt bent (in de zin van de WIA) gelden alle hierboven genoemde verplichtingen niet voor jou. Bij dringende redenen kan de gemeente je wel tijdelijk ontheffen van de arbeidsplichten. Bijvoorbeeld als je de zorg hebt voor jonge kinderen en de belasting daarvan te groot voor je is om te werken. Van de re-integratie verplichting kun je niet ontheven worden. De verplichting tot tegenprestatie geldt niet voor alleenstaande ouders met kinderen tot vijf jaar als die op hun verzoek ontheffing hebben van de arbeidsplicht en in plaats daarvan een vervangende scholingsplicht hebben.

ALGEMENE VERPLICHTINGEN

Naast de eerder genoemde bijzondere verplichtingen heb je ook een aantal algemene plichten:

Inlichtingenplicht

Vanaf het moment dat je bijstand aanvraagt, heb je een inlichtingenplicht. Dit betekent dat je de gemeente alle informatie geeft die van belang kan zijn voor jouw recht op bijstand en aan het werk (kunnen) gaan. Verandert er iets in je situatie? Dan moet je dit direct laten weten. Geef je niet alle veranderingen door en krijg je hierdoor ten onrechte te veel uitkering? Dan moet je dit bedrag terugbetalen en kun je een boete krijgen.

Medewerkingsplicht

Je moet meewerken aan alles wat nodig is voor het uitvoeren van de Participatiewet. Je moet meewerken als de gemeente daarom vraagt, bijvoorbeeld aan een huisbezoek. Of een onderzoek om vast te stellen of je nog recht op een uitkering hebt. Je moet je houden aan de afspraken die je samen met jouw consulent van WerkBedrijf maakt. Ook de aangeboden voorzieningen tijdens jouw traject naar werk zijn verplicht. Dit betekent ook dat je moet reageren op uitnodigingen voor een gesprek met je klantmanager of een consulent van WerkBedrijf.

Identificatieplicht

De gemeente is verplicht bij de uitvoering van de Participatiewet je identiteit vast te stellen. Daarom moet je, als de gemeente of WerkBedrijf dat vraagt, bewijzen wie je bent. Dit doe je met een geldig legitimatiebewijs (paspoort of ID-kaart, let op geen rijbewijs). Bij de aanvraag van je bijstandsuitkering wordt dit altijd gevraagd.

Correct gedragen

Je correct gedragen zou eigenlijk vanzelfsprekend moeten zijn. Helaas is dat niet altijd zo. Daarom staat er in de Participatiewet dat je verplicht bent je respectvol en fatsoenlijk te gedragen. Dit geldt tegenover alle personen die bij de uitvoering van de Participatiewet betrokken zijn, zoals de consulenten van WerkBedrijf.

NIET VOLDOEN AAN DE PLICHTEN

Houd jij je niet aan deze plichten? Dan moet de gemeente jouw bijstandsuitkering verlagen. Is het niet jouw schuld? Dan mag de gemeente dit niet doen. Je gemeente moet namelijk ook rekening houden met je persoonlijke omstandigheden. Blijkt uit je houding en gedrag duidelijk dat je je niet aan de verplichtingen wilt houden, dan heb je geen recht op een uitkering.

MEER INFORMATIE OVER RECHTEN EN PLICHTEN

Als je meer wilt weten over je rechten en plichten in de bijstand kun je dit opzoeken in de Participatiewet (artikel 9, 17 en 18). De tekst van de Participatiewet kun je online vinden bij overheid.nl. Daarbij moet je erop letten dat je de meest recente, geldende tekst leest.

Heb je nog vragen?

Bespreek ze dan met jouw consulent van WerkBedrijf.

WerkBedrijf Rijk van Nijmegen

Nieuwe Dukenburgseweg 21a, 6534 AD Nijmegen

Telefoon: 024 751 75 00

E-mail: communicatie@wbrn.nl

www.werkbedrijfrvn.nl

Wil je contact met de gemeente? Zij zijn bereikbaar via telefoonnummer 14024.



WERKBEDRIJF

RIJK VAN NIJMEGEN

www.werkbedrijfrvn.nl