

Andere regelingen en voorzieningen

Als u iemand in dienst wilt nemen met een arbeidsbeperking, zijn mogelijk ook andere regelingen interessant. Als u hier meer over wilt weten, kunt u contact opnemen met WerkBedrijf.

Proefplaatsing

Als u twijfelt of de persoon geschikt is voor de functie, kunt u een proefplaats aanvragen. Na toestemming van WerkBedrijf kunt u maximaal 2 maanden bekijken of dat zo is. In deze periode betaalt u geen salaris.

Jobcoaching

Een jobcoach begeleidt mensen die ondersteuning op de werkvloer nodig hebben.

No-riskpolis

Voor mensen die in het doelgroep-register banenafpraak staan of een indicatie beschut hebben, geldt de no-riskpolis. Als zo'n werknemer ziek is, moet u deze persoon binnen 6 weken ziekmelden bij UWV. Het UWV betaalt u voor deze werknemer een Ziektewetuitkering.

Aanpassing werkplek

Voor een werknemer met een arbeidsbeperking kunt u een vergoeding aanvragen voor aanpassingen van de werkplek. Afhankelijk of deze kandidaat valt onder de begeleiding van WerkBedrijf kunt u deze vergoeding aanvragen bij WerkBedrijf of UWV.

Loonkostenvoordeel

Het loonkostenvoordeel (LKV) is een jaarlijkse tegemoetkoming, gedurende maximaal drie jaar, voor werkgevers die een of meer personen in dienst nemen uit doelgroepen die vaak lastig aan het werk komen.

Lage-inkomensvoordeel

Het lage-inkomensvoordeel (LIV) is een jaarlijkse tegemoetkoming voor werkgevers die werknemers in dienst hebben met een laag loon.

Deze wordt afgeschaft per 1 januari 2025.

't Werkt voor iedereen!



Werknemers met een arbeidsbeperking



Wanneer u als **werkgever** een werknemer met een **arbeidsbeperking** in dienst neemt, kunt u mogelijk aanspraak maken op **loonkostensubsidie** (LKS). De LKS compenseert voor het verlies in arbeidsproductiviteit.

Loonkostensubsidie en voorzieningen van WerkBedrijf Rijk van Nijmegen

Wat is loonkostensubsidie?

Wanneer u als werkgever een werknemer met een arbeidsbeperking in dienst neemt, kunt u mogelijk aanspraak maken op loonkostensubsidie (LKS). De LKS compenseert voor het verlies in arbeidsproductiviteit.

WerkBedrijf Rijk van Nijmegen behandelt de aanvragen voor loonkostensubsidie voor werknemers die in de volgende gemeenten wonen: Berg en Dal, Beuningen, Druten, Heumen, Mook en Middelaar, Nijmegen en Wijchen.

Hoe werkt het?

- Loonkostensubsidie is bedoeld voor werkgevers die iemand in dienst nemen, of iemand minder dan zes maanden in dienst hebben, die door een arbeidsbeperking een lagere productiviteit heeft en niet in staat is het minimumloon te verdienen. Het gaat hierbij om werknemers die onder de begeleiding van de gemeente vallen.
- Ook een werknemer kan loonkostensubsidie aanvragen voor zijn of haar werkgever.
- Een loonwaardedeskundige van WerkBedrijf stelt op de werkplek de loonwaarde van de werknemer vast. De loonwaarde is de daadwerkelijke arbeidsproductiviteit van de werknemer, uitgedrukt in een percentage van het wettelijk minimum loon.

- In overleg met u kan ook besloten worden om een loonwaardeonderzoek achterwege te laten. In dat geval wordt voor een periode van maximaal zes maanden de loonwaarde vastgesteld op 50% van het wettelijk minimumloon (forfaitaire loonkostensubsidie).

Er wordt geen forfaitaire loonkostensubsidie ingezet als een loonwaardemeting heeft plaatsgevonden.

- De loonkostensubsidie vergoedt het verschil tussen de (forfaitaire) loonwaarde en het wettelijk minimumloon. Mocht het overeengekomen loon hoger zijn dan het wettelijk minimumloon, dan zijn de meerkosten voor rekening van de werkgever.
- Loonkostensubsidie is nooit meer dan 70% van het wettelijk minimumloon.
- U vraagt de loonkostensubsidie aan bij WerkBedrijf.

Vragen of meer informatie?

Neem contact op met WerkBedrijf.

Hoe vraagt u loonkostensubsidie aan?



Contact WerkBedrijf

WerkBedrijf informeert u over de verschillende typen loonkostensubsidie en het aanvraagformulier.



Aanleveren gegevens

WerkBedrijf heeft bepaalde gegevens nodig om onder meer de duur en de hoogte van de subsidie vast te stellen. De werkgever levert de noodzakelijke informatie aan.



Bezoek loonwaarde-expert

In overleg met WerkBedrijf komt een loonwaarde-expert langs om de loonwaarde van de werknemer te meten. De expert kijkt onder meer naar werktempo, kwaliteit, inzetbaarheid en noodzakelijke begeleiding.



Gesprek met WerkBedrijf

Het rapport met de loonwaarde wordt besproken tijdens een gesprek met u, WerkBedrijf en de werknemer. Na dit gesprek ontvangt u een schriftelijk besluit over de subsidieaanvraag.



Uitbetaling

Bij een positief besluit, ontvangt u maandelijks de subsidie. Wanneer de werknemer een contract heeft met variabele uren, dient u maandelijks de loonstroken bij WerkBedrijf aan te leveren.