

Beste medewerker

Dit is het derde nummer van WerkBedrijf Nieuws.

Heb je zelf nieuws of een leuk onderwerp voor deze nieuwsbrief? Mail dan naar communicatie@wbrn.nl.

Wij wensen je veel leesplezier!

Groet van de redactie

Van de OR: Verkiezingen

Tot 20 februari konden jullie je aanmelden als kandidaat voor de ondernemingsraad SlagWerk. Naast de zittende leden is er maar 1 nieuwe aanmelding binnengekomen. We hadden gehoopt dat er meer medewerkers zich verkiesbaar zouden stellen. Er zijn 11 zetels en nu 10 kandidaten. Dat betekent dat er geen verkiezingen nodig zijn en dat er nog 1 vrije plek is! Mocht je spijt hebben dat je je niet hebt aangemeld, neem dan even contact met ons op.

We pakken natuurlijk alles weer op wat op ons pad komt, zodat we jullie zo goed mogelijk kunnen vertegenwoordigen. We willen jullie ook

bedanken voor het vertrouwen dat jullie ons in de afgelopen periode hebben gegeven. Ook bedanken we de mensen die in de verkiezingscommissie hun werk hebben gedaan.



Ik stel hierbij de nieuwe OR-leden aan jullie voor:

- Daniël Mioque
- Edwin Diederich
- Jiri van Maurik
- Jolanda de Vos
- Joyce Kilkens
- Judith Schoonenberg
- Liana Hoogenboom
- Lucien Hafner
- Marc Ermers
- Micha Smits

Wij (OR SlagWerk) vinden het lastig om jullie te bereiken. Dit komt deels doordat jullie individueel gedetacheerd zijn of in een groepsdetachering zitten. Wij kunnen dus niet zomaar meer de afdeling oplopen om te vragen hoe het met jullie gaat en of jullie nog vragen hebben. We communiceren via deze nieuwsbrief, de podcast WerkPraat en de klankbordgroep Stem van de Werkvloer (er zijn nog plaatsen vrij als je mee wilt praten).

Heb je vragen? Stel ze gerust via medezeggenschap@regiorvn.nl.

Groetjes, Marc

5 mei vrije dag

Op 5 mei is het elk jaar Bevrijdingsdag. Volgens de cao Aan de Slag is dit een feestdag. Dit jaar valt Bevrijdingsdag op een dinsdag. Als dat voor jou een werkdag is, heb je een extra vrije dag.

Wil jouw opdrachtgever dat je toch komt werken? Bespreek dit dan met je leidinggevende. Voor de uren die je dan werkt, krijg je extra vrije uren (compensatie-uren).

Neem deze zo snel mogelijk op, maar altijd in overleg met je leidinggevende en opdrachtgever.



Belangrijke informatie over Wajong

Werk je in de WSW of in beschut werk en heb je een Wajong-uitkering? Dan is deze informatie belangrijk voor jou.



Sommige medewerkers krijgen een brief van het UWV waarin staat dat hun Wajong-uitkering misschien stopt. Dat kan schrikken zijn, maar in veel gevallen klopt het niet.

Hoe kan dit gebeuren?

UWV kijkt in een landelijk systeem om te zien waar

iemand werkt. Soms staat daar niet goed geregistreerd dat iemand in de WSW of in beschut werk zit. Daardoor lijkt het alsof iemand regulier werk doet. Het systeem stuurt dan automatisch deze brief.

Belangrijk om te weten

Werk je in de WSW of in beschut werk? Dan stopt je Wajong-uitkering meestal niet. Ontvang je toch deze brief? Neem dan contact op met je consulent.

Werkcentrum Rijk van Nijmegen

Begin 2026 is het Werkcentrum Rijk van Nijmegen gestart. Dit is een plek voor werkzoekenden, werkenden én werkgevers. Zij kunnen hier terecht met vragen over werk, leren en personeel. Het Werkcentrum is een samenwerking van WerkBedrijf, UWV, de Vakbeweging, SBB en ROC Nijmegen.

Je kunt het Werkcentrum bezoeken, bellen of online bereiken. Vanaf 23 maart hoor je meer over het Werkcentrum in een landelijke actie op de radio en via social media.

WerkBedrijf blijft daarnaast gewoon het werk doen dat je van ons gewend bent. Voor jou verandert er dus niets.



Werkcentrum
Rijk van Nijmegen

Ziekmelden

Soms ben je ziek en kun je niet werken. Dat is vervelend. Daarom hebben we een duidelijk stappenplan gemaakt voor het ziekmelden.

In dit stappenplan lees je precies wat je moet doen als je ziek bent. Ook staat erin bij wie je je moet melden, hoe je dat doet en wat er daarna gebeurt. Zo weet iedereen waar hij of zij aan toe is.

Het stappenplan vind je in de bijlage van deze nieuwsbrief. Bewaar het goed, zodat je het makkelijk kunt terugvinden als dat nodig is.

Heb je na het lezen nog vragen? Neem dan contact op met je consulent, die helpt je graag.



lees verder ...



1

Ziek melden

Bel naar 06-28849562 om je ziek te melden. Dit moet je doen vóór 09:00 uur. Je praat dan met iemand van de administratie. Zij stellen een paar vragen zodat ze begrijpen wat er aan de hand is. Daarna sturen zij jouw ziekmelding door naar je consulent. Bel ook altijd de leidinggevende van jouw werkplek om je ziek te melden.



2

Contact met de consulent

Nadat je je hebt ziek gemeld belt jouw consulent jou. Vertel hierbij:

- Hoe lang je denkt dat het gaat duren.
- Wat je nodig hebt om weer te kunnen werken.
- Wat je misschien nog wél kunt doen.

Samen bespreken jullie wat mogelijk is.



3

Bereikbaar zijn tijdens ziekte

Als je ziek bent, dan moet je bereikbaar zijn voor jouw consulent en de arbodienst. Houd daarom je telefoon aan en bij je.



4

Bezoek de huisarts

Houden de klachten langer aan?

Maak dan een afspraak met jouw huisarts.



5

Contact met de arbodienst

Ben je langer ziek? Dan belt de arbodienst jou of word je ingepland voor een (spoed)afspraak. Zij vragen hoe het gaat en kijken wat je nodig hebt om weer te kunnen werken. De arbodienst geeft advies aan jou en je consulent.



6

Afspraak bij de bedrijfsarts

Moet je naar de bedrijfsarts? Dan krijg je hiervoor een uitnodiging. Deze afspraak is verplicht. De bedrijfsarts geeft advies over:

- Wat je nog kan.
- Wanneer en hoe je weer kunt beginnen met werken.



7

Plan om weer aan het werk te gaan

Samen met jouw consulent maak je een plan van aanpak. Daarin staat:

- Welke stappen jullie nemen om weer te gaan werken.
- Wanneer je weer gaat werken.
- Hoeveel uur je gaat werken.



8

Weer aan het werk

Hoef je volgens de arbodienst niet naar de bedrijfsarts?

Dan maak je samen met jouw consulent afspraken over wanneer je weer begint.

Laat ook weten aan je leidinggevende van de werkplek wanneer je weer komt werken.