



# WERKBEDRIJF IN 2025 WERK, PARTICIPATIE EN PERSPECTIEF

4.221 mensen kregen ondersteuning voor ontwikkeling, participatie of werk

1.700 plaatsingen op werk, waarvan 639 jongeren

593 mensen met een arbeidsbeperking en 941 SW-medewerkers aan het werk

950 werkgevers, scholen en partners werkten met ons samen



Rens Kézér  
Directeur WerkBedrijf  
Rijk van Nijmegen

20  
25

was een jaar waarin we in onze regio opnieuw hebben laten zien wat er mogelijk is wanneer we elkaar weten te vinden. WerkBedrijf staat al tien jaar midden in de samenleving, samen met onze zeven gemeenten, honderden werkgevers en vele partners in onderwijs en zorg. Die samenwerking zorgt ervoor dat mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt niet buitenspel raken, maar gezien worden en stappen kunnen zetten richting werk of participatie.

Door de krappere arbeidsmarkt en de toegenomen ondersteuningsbehoefte van mensen is ons werk veranderd. Het vraagt om meer maatwerk, ontwikkelmogelijkheden en begeleiding op de werkplek. Daarnaast zetten we steeds meer in op preventie, om te voorkomen dat mensen afhankelijk worden van een uitkering.

Onze resultaten laten zien dat we samen verschil maken. Niet alleen in cijfers, maar ook in ontwikkeling, welzijn en maatschappelijke waarde. In dit jaaroverzicht ziet u daarvan een beknopte weergave. We zien groei op onderdelen waar we direct invloed op hebben, zoals duurzame stappen naar werk, ontwikkelingstrajecten, begeleiding en preventieve inzet. Dat maakt me trots. Niet vanwege de cijfers op zich, maar omdat achter elke stap iemand zit die verder kwam dan daarvoor mogelijk leek. Tegelijkertijd kijken we kritisch naar onszelf en de samenwerking met onze partners. Er zijn altijd manieren om het beter te doen, zeker in een wereld die voortdurend verandert en waarin de ondersteuningsvragen steeds complexer worden. Juist het blijven leren helpt ons om onze dienstverlening verder te versterken.

Ik nodig u van harte uit om met ons mee te blijven kijken, denken en helpen. Want werk maken van kansen doen we nooit alleen.

# PASSEND WERK EN DUURZAME RESULTATEN

**We ondersteunen werkgevers bij het vormgeven van passend werk en bieden mensen begeleiding om werk te krijgen en te behouden.**

## Loonkostensubsidie

Uit de Maatschappelijke-Kosten-Baten-Analyse van *Berenschot* blijkt dat loonkostensubsidie niet alleen goed is voor de mensen zelf, die meer inkomen en meer welzijn ervaren, maar ook voor gemeenten. De uitkeringslasten (- €4,8 mln) en zorgkosten (- €950.000) in het Rijk van Nijmegen dalen.

## Programma Smpel Switchen

Samen met onze partners werken wij aan het landelijke programma *Smpel Switchen*. We leren om drempels weg te nemen zodat mensen stappen kunnen en durven zetten. Een stap kan bijvoorbeeld zijn van Op weg naar werk naar beschut werk of van een uitkering naar betaald werk. De effecten van dit project en onze regionale inrichting krijgen ook landelijk aandacht.



**839** mensen met arbeidsbeperking aan het werk met begeleiding, waarvan **724** met loonkostensubsidie



**92** mensen zijn beschut aan het werk bij 62 werkgevers



**941** medewerkers in de sociale werkvoorziening, **86%** werkt gedetacheerd bij een reguliere werkgever



Zorgkosten daalden in het Rijk van Nijmegen met **€950.000**



**405** mensen waren actief in Op weg naar werk (arbeidsmatige dagbesteding) op **93** werkplekken

## PLAATSINGEN OP WERK

In 2025 hebben we gewerkt aan kansen voor iedereen om mee te doen. Daarbij hebben we extra aandacht gegeven aan jongeren, statushouders en mensen met een arbeidsbeperking:

**Statushouders: 161 (+39%)**

In 2025 zijn 161 plaatsingen naar betaald werk voor statushouders gerealiseerd. In de loop van 2025 zijn steeds meer mensen die nog bezig zijn met inburgering aangemeld voor een re-integratietraject.

**Jongeren: 690 (+19%)**

Naast arbeidsbemiddeling ligt bij jongeren de nadruk op preventie en een soepele overgang van school naar werk. Dit is mogelijk dankzij intensieve samenwerking met onderwijs en zorgpartners, zoals het Loopbaanteam en Werklab.

**Mensen met een arbeidsbeperking: 593 (+13%)**

Mensen met een arbeidsbeperking kunnen door hun beperking vaak niet zelfstandig werken, hebben een indicatie banenafpraak of beschut werk. Zij werken vaak met loonkostensubsidie en jobcoaching.

Plaatsingen op werk	2024	2025		
Kandidaten in dienstverlening	3.860	4.221	+9%	↑
Totaal plaatsingen (betaald werk)	1.504	1.700	+13%	↑
Waarvan fulltime	665	778	+17%	↑
Duurzaamheid uitstroom	—	86%	—	
Uitstroom naar werk*	785	692	-13%	↓

\* De uitstroom naar werk daalt. Dat past bij het landelijke beeld (Divosa) en bij onze veranderende doelgroep.

# SAMENWERKEN IN DE REGIO

We werken met werkgevers, onderwijs, zorg en welzijn en gemeenten aan een sterke arbeidsmarkt in het Rijk van Nijmegen.



“Het voelt geweldig om mijn eigen geld te verdienen”



## Maja's droom wordt werkelijkheid

Voor Maja (36) was werken bij de gemeente Nijmegen altijd een droom. Door de zorg voor haar dochters en gebrek aan recente werkervaring leek dat onhaalbaar. Via WerkBedrijf kreeg ze de kans om te beginnen op een werkervaringsplek bij de gemeente. Dat groeide uit tot betaald werk én een beëdiging als ambtenaar. Maja: “Ik ben heel dankbaar dat ik deze kans heb gekregen. Het voelt geweldig om mijn eigen geld te verdienen en niet langer afhankelijk te zijn van een uitkering.”

[Lees hier het hele verhaal](#)

**ONDERWIJS**  
ROC Nijmegen, HAN, Radboud Universiteit, PRO / VSO, Yuverta

**844 WERKGEVERS**  
Relaties, aanbieders  
Op weg naar werk, banenmarkten, match-events, Inclusief Ondernemers Netwerk (ION)



**ZORG & WELZIJN**  
Stichting MEE  
Bindkracht10  
Sociale wijkteams

**OVERHEDEN**  
UWV  
COA  
7 gemeenten

**WERKCENTRUM**  
Samenwerking van UWV, WerkBedrijf, de Vakbeweging, SBB en ROC Nijmegen.  
Gestart in 2026

**1** MATCHDAY zorgde voor verbinding tussen VSO/PRO scholieren en werkgevers.

**2** Met de komst van de laatste huurder is verzamelgebouw de Boekweit volledig bezet. Het biedt ruimte aan maatschappelijke organisaties en aan werkgevers waar veel mensen via WerkBedrijf werken. Het is een plek waar werken, welzijn en ontmoeting samenkomen. Het krijgt een steeds belangrijkere rol in de wijk.

**3** Talent Match Event (Nijmegen), banenmarkten (Nijmegen en Wijchen) en netwerkbijeenkomsten in Heumen, Berg en Dal en Beuningen zorgden voor nieuwe ontmoetingen. In Druten zetten we het Buddyproject voort.

**4** Het Expertisecentrum versterkt de samenwerking tussen WerkBedrijf, UWV, ION en zorgpartners als Pluryn, IrisZorg en RIBW zodat mensen met complexe ondersteuningsvragen sneller de juiste hulp en begeleiding krijgen.

**5** Het Inclusief Ondernemers Netwerk (ION) is een zakelijk netwerk van ruim 100 ondernemers. WerkBedrijf is vertegenwoordigd in het bestuur. In 2025 organiseerde ION diverse events voor leden.



**475**

mensen hebben dankzij Social Return-afspraken (leer-)werk of een stage



**€2 miljoen**

de waarde van inkoop bij sociale ondernemers is gestegen

# VOORKOMEN, ONTWIKKELEN EN ONDERSTEUNEN

We ondersteunen mensen stap voor stap, met interventies, praktijkleren en begeleiding die aansluit bij wat iemand wél kan.

## Diagnose

Duidelijkheid over belastbaarheid en mogelijkheden door middel van ABC-meting, specialistisch onderzoek en Talenten-expeditie.

## Participatiecoaching

Met participatiecoaching activeren we mensen die nog niet klaar zijn voor betaald werk, bijvoorbeeld door vrijwilligerswerk of opleiding. In 2025 zetten WerkBedrijf en gemeenten in op regiobrede afspraken en ontwikkeling van de dienstverlening. Vanaf 2026 doen alle zeven gemeenten mee.

## Op weg naar werk (arbeidsmatige dagbesteding)

Voor mensen voor wie betaald werk (nog) niet haalbaar is, maar die wel kunnen meedoen in een werkomgeving. Op weg naar werk biedt een gestructureerde werkomgeving waarin mensen stap voor stap kunnen participeren en zich kunnen ontwikkelen. Doordat ontwikkeling en werk binnen één samenhangende aanpak worden georganiseerd, ontstaat verbinding tussen participatie en de stap naar werk. De aanpak krijgt ook landelijk aandacht als voorbeeld van hoe arbeidsmatige dagbesteding in de praktijk vorm kan krijgen. We hebben nu 32 hoofdaanemers met 93 werkplekken, waar in 2025 405 mensen actief waren. In 2025 ging [de nieuwe website](#) live, gemaakt door deelnemers van Op weg naar werk.

## Jobcoaching

In 2025 vaker ingezet om een goede start te borgen én langdurige begeleiding te bieden aan mensen met een arbeidsbeperking. Het team jobcoaches is daarom verder uitgebreid.



51 zorgjongeren hebben we begeleid naar betaald werk



126 jongeren vonden tijdens de zoekperiode al werk. Zo werd een uitkering voorkomen



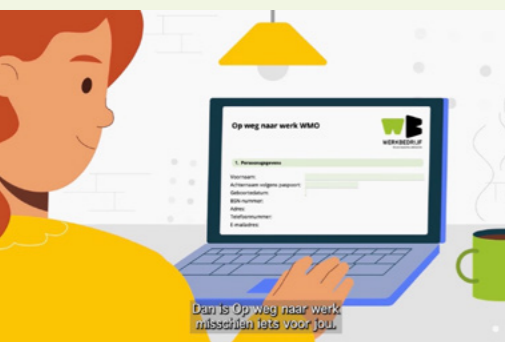
321 niet-uitkeringsgerechtigden vonden werk, waarvan 200 jongeren. Hierdoor werd bijstand voorkomen



1.679 interventies: training, workshop en scholing



53 ontwikkeltrajecten en 149 diagnosetrajecten waarin mensen veilig werkervaring en werknemersvaardigheden opbouwden



**Frank (60)** werkte al tientallen jaren via de sociale werkvoorziening, onder andere in de schoonmaak en als voorman in een productie-omgeving. Maar écht gelukkig werd hij daar niet van: "In mijn laatste baan zat ik vaak in de ziektewet door de stress." Op zijn 59ste kwam Frank voor het eerst in aanraking met de zorg. "Mijn schoonmoeder lag in een herstelcentrum. Ik zag hoe druk het personeel het had en begon spontaan te helpen. Eerst met kleine dingen, maar dat werd vanzelf meer." Een jaar geleden kreeg hij de kans om als zorgassistent aan de slag te gaan bij Huize Rosa. Een schot in de roos voor Frank, zijn collega's én de bewoners.

[Lees hier het hele verhaal](#)



# WAT ONZE INZET BETEKENT VOOR INWONERS, WERKGEVERS EN GEMEENTEN

## Wat we steeds vaker zien

Steeds meer mensen hebben ondersteuning nodig om richting te vinden, vaardigheden op te bouwen of werk te vinden en vast te houden. Tegelijkertijd verandert de arbeidsmarkt snel, is de personeelskrachte groot en hebben veel werkgevers beperkt tijd en capaciteit om mensen goed in te werken en te begeleiden. Daardoor krijgen ontwikkeling, begeleiding en preventie een steeds grotere plek in onze dienstverlening.

## Met wie we samenwerken

Ons werk doen we als netwerkorganisatie. We werken dagelijks samen met werkgevers, onderwijs, zorg- en welzijnsorganisaties, UWV en onze zeven gemeenten. Samen zorgen we ervoor dat mensen op het juiste moment de juiste ondersteuning krijgen, of dat nu gaat om ontwikkeling, participatie, werk of begeleiding op de werkplek.

## Wat onze inzet concreet betekent

WerkBedrijf helpt mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt om werk te vinden, zich te ontwikkelen en mee te doen in de samenleving.

Als (betaald) werk nog niet direct mogelijk is, bieden we ontwikkelplekken, praktijkervaring en begeleiding om stap voor stap dichterbij werk te komen. We organiseren ontmoetingen tussen werkgevers en werkzoekenden en bieden begeleiding op de werkplek wanneer dat nodig is. Daarbij geven we extra aandacht aan jongeren, mensen met een arbeidsbeperking en statushouders. Zo vinden ook zij een route die past bij hun situatie, óók wanneer de stap naar werk groter is.

## Hoe dat zichtbaar wordt

De impact van ons werk zit vaak in concrete, maar niet altijd direct meetbare stappen: iemand die vaardigheden opbouwt, iemand die dankzij begeleiding werk behoudt, een werkgever die ruimte maakt voor aangepast werk, of een jongere die verbonden blijft met school en werk. Deze stappen vormen de basis voor duurzame ontwikkeling. Zo bouwen we samen met onze partners elke dag aan duurzame kansen voor mensen.

### Foto voorkant:

#### Jeroens weg naar betaald werk

Niet afwachten, maar zelf in actie komen: dat is typisch Jeroen [27]. Al vanaf zijn twaalfde droomde hij van een baan in de horeca. Via een Op weg naar werk-traject deed hij ervaring op bij een eetcafé. Uiteindelijk maakte hij de overstap naar beschut werk bij pannenkoekenrestaurant De Duivelsberg. Daar werkt hij inmiddels al een jaar met veel plezier. Over zijn aanpak zegt Jeroen: "Wil je dat er iets goeds gebeurt? Dan moet je het zelf doen!"

[Lees hier het hele verhaal](#)

## SAMEN VERDER BOUWEN

Wilt u als raadslid, bestuurder, werkgever of partner verder praten over onze gezamenlijke opgaven? We gaan graag in gesprek. U kunt contact opnemen via [secretariaat@wbrn.nl](mailto:secretariaat@wbrn.nl).

**Meer weten?** Meer informatie en (financiële) verdieping vindt u in [onze jaarstukken](#).  
[www.werkbedrijfrvn.nl](http://www.werkbedrijfrvn.nl)